



לכבוד
רינת כהן
סגנית מנהל אגף להכשרה מקצועית
משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים
ירושלים

שלום רב,

הנדון: הרחבת המיזם המשותף למחזור ז' של מכינת צור שלם

באוגוסט 2016 אושר מיזם משותף לתכנית צור שלם בשיתוף המשרד ועמותת צור. עם קבלת האישור החל המחזור השישי של המכינה וחזר משירות פעיל המחזור השלישי לשלב השלמת ההכשרה המקצועית. אנו נמצאים בעיצומה של התכנית, כאשר המכינה מסתיימת בסוף פברואר 2017 ומתגייסת לשירות בנח"ל. המחזור השלישי מסיים בסוף מרץ 2017 ויוצא לעולם התעסוקה.

אנו נמצאים היום בעיצומו של שלב הגיוס עבור המחזור השביעי, שאמור להתחיל באוגוסט 2017 את שלב המכינה. אנו מבקשים להרחיב את האישור למיזם המשותף בעבור מחזור זה ע"מ להמשיך את הפרויקט יוצא הדופן המשותף, המאפשר למסיימי 12 שני"ל מרקע סוציאקונומי חלש, להשתתף במכינה שמאפשרת בסיומה גיוס לשירות קרבי משמעותי והכשרה למקצוע. עד כה סיימנו שני מחזורים של בוגרים וחמישה מחזורים של מכינה. שני מחזורים נמצאים בשירות צבאי ותחת בקרה צמודה שלנו.

עלויות:

מכינה מחזור ז' 2017 סה"כ עלות	₪1,864,602
שלב ההכשרה מחזור ז' יולי 2020 סה"כ עלות	₪1,403,254
סה"כ עלות כוללת	₪3,267,856

עלות עמותת צור 51%	₪1,666,606
עלות המשרד 49%	₪1,601,250

אני מבקשת להמשיך את שיתוף הפעולה המיוחד בינינו כך שיכלול גם את המחזור השביעי של המכינה.

מצ"ב נספח המפרט את התוכנית והעלויות.

בכבוד רב,
רנת כהן
ענת דגן
מנהלת העמותה



תכנית צור שלם – שיתוף פעולה בין משרד הכלכלה, צה"ל ורשת צור

רקע:

התכנית הקדם צבאית תעשייתית צור שלם, המתקיימת בלבון, היא אחת מהתכניות הייחודיות אותן מקדם משרד הכלכלה. המכינה הקדם צבאית "צור שלם", מיועדת לצעירים אשר סיימו שתיים עשרה שנות לימוד ועומדים לפני גיוסם לצה"ל. החלק השני של התכנית, מיועד לחיילים קרביים בחטיבת הנח"ל, אשר במקום פרק המשימה האחרון של שירותם, מגיעים להכשרה בת שמונה חודשים בשיתוף משרד הכלכלה בתחום העיבוד השבבי הממוחשב.

פרופיל המועמדים:

התכנית מיועדת לצעירים בעל קשיים, השונים ביכולותיהם וברקע שלהם. רוב החניכים ב"צור שלם" לא הצליחו בעבר בלימודיהם ולא השתלבו במסגרות חינוכיות מסיבות שונות, ביניהן: הפרעות קשב, דיסלקציות, הזנחה, חוסר טיפוח בבית, ומשברי גיל התבגרות קשים. חלק מן החניכים סובל מיכולת מסגרתית נמוכה ויכולת הסתגלות נמוכה. יחד עם זאת דרישות התכנית אינן מאפשרות קבלה של חניכים חלשים מידי: צעירים בעלי בעיות נפשיות, בעיות אורגניות שונות, בעלי עבר של אלימות והסתבכות עם המשטרה ובכלל אפיונים הדורשים עבודה טיפולית ושיקומית שהצוות אינו מוכשר להתמודד עימם או שמטרות התכנית מורכבות מידי להשגה לגביהם. המטרה היא לתת תמיכה למי שזקוק לה ולא למי שישתדר בלעדיה. הצבא קבע קריטריונים משלו לקבלה לתכנית, המספקים מסגרת לרמת החניכים: בעלי קב"א 43-46 עם או ללא קה"ס קל (קשיי הסתגלות), בעלי קב"א 47-50 עם קה"ס קל. בעלי קב"א 47-50 ללא קה"ס, אך לא יותר מעשרה חניכים מרמה זו.

מיון:

הגישה להכשרה מקצועית במכינה שונה. להבדיל מהנוער בגיל בית הספר, באים הצעירים למכינה מרצונם מתוך החלטה לעבור שינוי. תהליך המיון לתכנית הינו מתמשך ומורכב ממספר אירועים, שבסופם גיבוש בן שלושה ימים. בתקופה זו נבדקת התאמתו של המועמד לתכנית כאשר הקריטריון החשוב ביותר היא רמת המוטיבציה שלו לנסות ולעמוד בהצלחה בדרישות התכנית. המועמד אינו צריך להיות חזק, אלא לשדר נקודת מודעות אליה הגיע עם עצמו ושממנה הוא נכון לעבור תהליך של שינוי והתקדמות. תהליך המיון מנסה לאתר את אותם המועמדים אשר ימצאו בעצמם את הכוחות (בתמיכת הצוות) לקום ולהתאושש לאחר שנפלו ונכשלו. במילים אחרות אנו מעוניינים בחניכים הנמצאים כרגע במצב של חולשה אך אנו מזהים בהם פוטנציאל של חוזק.

שלב המכינה:

המסגרת ייחודית ומשלבת בין הכנה לשירות קרבי ובין בניית עתיד תעשייתי. בשלב המכינה החניכים רק "טועמים" את עולם התעשייה. זוהי טעימה משמעותית בת ארבע מאות שעות בסופה מוענקת להם תעודה. תהליך ראשוני זה מאפשר להם להכיר לעומק את עולם הטכנולוגיה ואת האפשרויות השונות להתפתחות מקצועית בעולם התעשייה. החוויה המגבשת של הכנה לשירות קרבי, נעשית תוך אימוני כושר גופני, מורשת קרב, לימודי יהדות, ארץ ישראל וציונות, ובעיקר דרך החוויה המשותפת בסדנה המקצועית. חלק גדול מן ההכנה לחיי הצבא נעשה למעשה בסדנה. הערכים המוקנים בין המכונות הם של מסגרתיות, התמדתיות, אחריות, סדר וארגון ועבודת צוות. אלה יהוו עוגנים משמעותיים בהצלחתם של החניכים בצבא. ההכשרה המקצועית היא אחד מן הכלים לפיתוח האישיות והיכולת של החניך להציב משימות אישיות ולעמוד בהם. זהו האתגר החינוכי המשמעותי ביותר בעבודה עם נוער זה.

שלב השירות הצבאי:

עם גיוסם של החניכים לצה"ל מתחיל פרק הליווי של המדריך את חניכיו לאורך שירותם הצבאי. צוות מדריכי המכינה הוא גם הצוות המלווה את החייל בשיחות טלפוניות, בביקורים בבסיס ובשבתונים המשותפים לאורך השירות. ליווי החניכים בעת שירותם הצבאי הוא חלק מהגדרת התפקיד של המדריך וחלק אינטגרלי של התכנית.

שלב ההכשרה המקצועית:

עם שובם משירות צבאי של שנתיים וארבעה חודשים, החניכים עברו שינוי משמעותי. הם מבוגרים ומגובשים יותר ובעלי תחושת מסוגלות מוכחת. מחזור א' ומחזור ב' הוכיחו את עצמם כקבוצת לוחמים מן המעלה הראשונה במבצע "צוק איתן". ההתמודדות עם הכשרה מקצועית משמעותית, בה עליהם ללמוד לימודי מקצוע תובעניים ומורכבים היא שונה. שמונה שעות מידי יום הם לומדים לימודי מתמטיקה, אנגלית, שרטוט, ומחשבים. אלו משימות שמבחינה מנטאלית וקוגניטיבית הם מסוגלים לה רק עתה. יש להדגיש כי החיילים לא חויבו להגיע אל הקורס. הייתה להם האפשרות לסיים את שירותם בגדוד שם יכולים היו ליהנות כלוחמים ותיקים ממעמד ותנאים נוחים, אך הם בחרו כולם להגיע לקורס ההכשרה.

חניכי צור שלם זוכים להכשרה בתחום המתכת: "מערכות תיכון וייצור באמצעות מחשב". הקורס הוא של 800 שעות של לימודים אינטנסיביים. ניתן לומר בביטחון שחניכי צור שלם לא היו מגיעים להישג כזה אילו לא נכנסו בשערי התכנית. החלק המקצועי תעשייתי שבתכנית הוא החלק שאפשר את ההתמקדות בהוצאת היכולות הגלומות בצעירים אלה מן הכוח אל הפועל. המשימות המקצועיות והלימודיות שלימודי המקצוע דרשו, בנו אותם יותר מכל להצלחה בחיי האזרחות ולפתיחת אפשרויות שונות העומדות בפניהם היום. כיום, גברים צעירים אלו אינם עוד בסכנה שיפלו לנטל על החברה, נהפוך הוא, הם עומדים להיות חלק פעיל מוביל ותורם בה. ההצלחה הזאת נובעת בחלקה הגדול מבנייה הדרגתית של קורס הכשרה מקצועי, מחשיפה לחיי עבודה תעשייה וקריירה, ובניית ופיתוח האישיות דרך כלים של מיומנות ויכולת מקצועית.

במקביל זוכים החיילים בקורס בתכנית הכנה והשתלבות באזרחות. התכנית מלווה את החיילים המשתחררים בסיוורים, בעצה, הכוונה ופיתוח יכולות חודשים לאחר שחרורם, כאשר מושם דגש על מציאת עבודה ראויה הממקסמת את יכולותיו שאיפותיו ויכולת ההשתכרות שלו.

תכנית צור שלם היא דוגמה לשיתוף פעולה בונה ופורה בין משרד ממשלתי, צה"ל וארגון מגזר שלישי. כיום עומד המשך קיומה של התכנית בסימן שאלה. משרד הכלכלה מתקשה להמשיך ולתמוך בתכנית באופן בו יובטח עתידה. רוב התקציב למימונה הוא מהעמותה "צור" - מיסודה של התעשיין סטף ורטהימר. שיתוף הפעולה הוא עקרוני לסטף. הוא משקיע בפרויקט הון ובמידה והמשרד יחליט לנער את חוצנו מהתמיכה בתכנית, הוא יתקשה לשאת את הפרויקט לבד על גבו. אנו תקווה שיחד עם משרד הכלכלה באמצעות הגשת בקשה למיזם משותף, תימצא הדרך לתמוך בפרויקט יוצא דופן זה, המגדיר את המעשה הציוני מחדש.

עלויות/ הסבר לתקציב:

תכנית צור שלם הינה תכנית שנתייה הדורשת צוות לתפעול של גיוס ומיון לאורך השנה (ימי חשיפה, חשיפה בבת"ס בארץ, עבודה מול הצבא, שירות של יועץ פסיכולוגי להורדת קשיי הסתגלות-קה"ס, ובדיקת עברם של המועמדים, ביקורי בית), מעקב אחר שלושה מחזורי חיילים (כ- 120 חיילים) בבסיסים ובמוצבים השונים, בסופי שבוע בבתים. צוות החיילים בתום ההכשרה (של ארבע שנים) זוכה לליווי והשמה של עד שנה מיום עזיבתם את התכנית – השמה בעבודה, סיוע במציאת דירה, עזרה בלימודים או כל דבר אחר שעולה מהשטח.

מדובר באוכלוסייה מורכבת שאינה ברת גיוס בשלב בו אנו פוגשים אותם. התהליך להכנתם למכינה קדם צבאית מול הגופים השונים, המשפחות ומול המועמדים עצמם הינו אטי ודורש השקעת זמן מרובה ברמת החניך הבודד. אנו מתחילים בתהליך הגיוס בחודש ספטמבר (כשנה לפני הגעת המועמדים). בספטמבר 2016 נתחיל לגייס את מחזור ז' המתעתד להגיע למכינה באוגוסט 2017.

הכשרנו צוות איכותי ומיומן לביצוע המשימה, כשבסופה ניצבים בפנינו כ- 50 חניכים, שמוינו מכ- 200 מועמדים שעברו מפגש היכרות וחשיפה, וכ- 900 מועמדים מהמאתר הצה"לי.

בשנה נתונה צוות המכינה מטפל ב- 50 חניכי מכינה, 30-35 חיילים שהגיעו להכשרה מקצועית, 120 חיילים בצבא. סה"כ מדובר בכ- 200 משתתפים בשנה. מספרים אלו מחייבים צוות מיומן, איכותי, שמועסק לאורך השנה, כאשר במהלך כשבעה חודשים בהם הם נדרשים לעבודה 24 שעות ביום משום שמדובר בתנאי פנימייה. יובהר כי האחריות על הפנימייה והתנאים בה, חלים באופן מלא על העמותה.



מחזור ז' - 2021-2.2019	מחזור ז' - 2018-2.2017	
17,880	71,520	שכר ייעוץ
80,853	121,280	שכר מנהל
89,749	134,623	שכר סגן מנהל
42,318	63,476	שכר מזכירה
36,000	54,000	רכב מכינה
11,809	17,714	נלוות שכר
278,608	462,613	שכר ונלווים/מנהלה
1,920	2,880	אחזקת מחשבים
2,400	3,600	משרדיות
3,845	5,767	תקשורת
960	1,440	השתלמויות
9,125	13,687	משרדיות/מנהלה
50,670	76,006	שכר אם בית
50,670	76,006	שכר ונלווים/הזנה
-	287,280	הזנה - חניכים
201,600	-	הזנה - חיילים
201,600	287,280	הזנה חיילים+חניכים
64,472	64,472	שכר גיוס חניכים וליווי חיילים
4,500	40,500	רכב גיוס
-	20,000	ימי חשיפה
-	24,000	הוצאות פרסום-מכינה
68,972	148,972	פרסום וגיוס
29,824	29,824	שכר אב בית ונלווים
90,758	136,138	שכירות מגורים
19,680	29,520	אחזקת מבנה
45,322	67,982	מכינה-דמי שמירה
33,600	50,400	חשמל
3,800	5,700	מים
6,720	10,080	נקיון
229,704	329,644	מבנה ואחזקה
-	52,293	שכר מדרכי מכינה
-	60,458	שכר מדרכי מכינה
-	60,458	שכר מדרכי מכינה
-	60,458	שכר מדרכי מכינה
-	21,615	נלוות שכר מדרכים
-	255,282	הדרכה
55,970	37,314	שכר מנהל סדנא
98,055	-	שכר מדרך סדנא
22,800	-	מגורי מדריכים והוצ' חשמל ארנונה
33,925	16,709	שכר מדרך סדנא
26,494	13,049	שכר מדרך סדנא
31,749	15,638	שכר מדרך סדנא
31,943	15,733	שכר מדרך סדנא
33,500	16,500	שכר מורים מקצועיים
20,992	10,340	נלוות שכר מדרכי סדנא
85,634	42,178	שכירות סדנא
22,512	11,088	אחזקת ציוד סדנא
8,040	3,960	הוצאות חומרי גלם סדנא
471,615	182,508	הכשרה מקצועית
-	11,200	קרב מגע ותאטרון
-	73,248	הסעות חניכים
-	10,500	פעילויות חברתיות
-	11,200	ביגוד לתלמידים
-	2,462	הוצאות ביטוח תאונות חניכים
-	108,610	פעילות חניכים
1,760	-	הוצאות ביטוח תאונות חיילים
19,200	-	הסעות חיילים
6,000	-	מסיבת סיום-חיילים
66,000	-	מלגות קיום לחיילים
92,960	-	פעילות חיילים
1,403,254	1,864,602	סה"כ

עמוד 4 מתוך 4

סופי לרינת -בקשה להרחבת המיזם המשותף עבור מחזור ז' (2021.doc)